

บรรณานุกรม

๑. ภาษาไทย

ก. ข้อมูลปฐมภูมิ

มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดง. พระไตรปิฎกภาษาบาลี ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ๒๕๐๐.

กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๓๕.

_____.พระไตรปิฎกภาษาไทย ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.กรุงเทพมหานคร:

โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๓๙.

มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดง. พระไตรปิฎกพร้อมอรรถกถา แปล ชุด ๙๑ เล่ม.กรุงเทพมหานคร:

โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดง, ๒๕๓๔.

ข. ข้อมูลทุติยภูมิ

(๑) หนังสือ :

จิระ หงส์ลดดา. 8K's+5K's : ทุมนุชนุชนไทยรองรับประชาคมอาเซียน. เอกสารประกอบการ

บรรยาย. กรุงเทพมหานคร: มูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ, ๒๕๕๕.

ดนัย เทียนพุฒ. ส่องโลกทรรศน์นักบริหาร. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณราชวิทยาลัย,

๒๕๔๒.

เด่นพงษ์ พลละคร. “การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา”. วารสารเพิ่มผลผลิต. ปีที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๓๑.

เต็มศักดิ์ ทองอินทร์, ผศ.ดร.. เอกสารประกอบการสอน : การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. ภาควิชารัฐศาสตร์

คณะสังคมศาสตร์: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๔๗.

ทวีทอง หงส์วิวัฒน์. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนา. กรุงเทพมหานคร: ศักดิ์โสภารการ

พิมพ์, ๒๕๒๗.

นิธรีญา สนั่นเมือง. คู่มือรวบรวมกรณีตัวอย่างที่เกี่ยวข้องกับการประพจน์คดีวินัยตามบทบัญญัติ

พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕. กรุงเทพมหานคร: ชุมชนสมรรถนะ

การเกษตรแห่งประเทศไทย, ๒๕๔๖.

นันทวัฒน์ วงษ์ชนะชัยและคณะ. “การพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสายงาน

ผลิตของอุตสาหกรรมผลิตเหล็กกล้าตามมาตรฐานอาชีพ”. วารสารวิชาการพระจอม

เกล้าพระนครเหนือ. ปีที่ ๒๑ ฉบับที่ ๓ ก.ย.-ธ.ค. ๒๕๕๔.

พยอม วงศ์สารศรี. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร: คณะวิทยาการจัดการ สถาบันราชภัฏสวนดุสิต, ๒๕๔๘.

พรชัย ลิขิตจธรรมโรจน์, ผศ.ดร.. พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์, ๒๕๔๕.

เทียม โชควัฒนา, ดร. “คำสอนจากนายห้างเทียม โชควัฒนา”. วารสารศรีปทุมปริทัศน์. กรุงเทพมหานคร: ตาตา, ๒๕๕๐.

บรรณานุกรม (ต่อ)

พระธรรมปิฎก (ป.อ. ปยุตฺโต). จะพัฒนาคนกันอย่างไร. พิมพ์ครั้งที่ ๓. กรุงเทพมหานคร: มูลนิธิพุทธธรรม, ๒๕๓๙.

_____. การศึกษากับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร: พิมพ์ลักษณ์, ๒๕๔๙.

พระราชวรมณี (ประยุทธ์ ปยุตฺโต). ทางสายกลางของการศึกษาไทย. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร: คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ๒๕๓๐.

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. การบริหารงานบุคคลภาครัฐ. นนทบุรี: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช., ๒๕๔๖.

มัลลี เวชชาชีวะ. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร: สำนักวิจัย สถาบันพัฒนาบัณฑิตบริหารศาสตร์, ๒๕๒๔.

ยุวัฒน์ วุฒิเมธี. การพัฒนาชุมชน : จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติ. กรุงเทพมหานคร: บากกอกบล็อกร, ๒๕๒๖.

ริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. ทฤษฎีลำดับขั้นความต้องการของมาสโลว์, กรุงเทพมหานคร: วิสิทย์พัฒนา, ๒๕๔๕.

สนธยา พลศรี. ทฤษฎีและหลักการพัฒนาชุมชน. พิมพ์ครั้งที่ ๕. กรุงเทพมหานคร: โอเดียนสโตร์, ๒๕๔๗.

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย. การจัดการทรัพยากรมนุษย์แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์และการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ. สถาบันดำรงราชานุภาพ: สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย, ๒๕๕๓.

สุจินต์ ธรรมชาติ. การวิจัยภาคปฏิบัติวิธีลัด. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย, ๒๕๔๙.

สุปราณี ศรีฉัตรวิมล. การฝึกอบรมและการพัฒนาบุคคล. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๒๔.

สุวิมล ว่องวาณิช. การวิจัยประเมินความต้องการจำเป็น. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ธรรมดาเพรส, ๒๕๔๕.

อำนวยการ แสงสว่าง. **การจัดการทรัพยากรมนุษย์**. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์วิทยวิสุทธิ, ๒๕๔๐.
 อำนาจ เจริญศิลป์. **การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**. กรุงเทพมหานคร: โอ เอส. พริ้นติ้ง
 เฮ้าส์, ๒๕๔๕.

(๒) ดุษฎีนิพนธ์/วิทยานิพนธ์/รายงานการวิจัย:

เกรียงไกรยศ พันธุ์ไทย. “อิทธิพลของพฤติกรรมผู้นำ วัฒนธรรมการทำงานในองค์กร และกิจกรรม
 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีต่อผลการปฏิบัติงานของพนักงานรัฐวิสาหกิจ”.
วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย: สถาบันบัณฑิตพัฒน
 บริหารศาสตร์, ๒๕๕๒.

บรรณานุกรม (ต่อ)

ชวลิต อยู่ภักดี. “ศักยภาพในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านอุตสาหกรรมกรณีศึกษา : ประเทศไทย
 ลาว และเวียดนาม”. **ครุศาสตรอุตสาหกรรมดุษฎีบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย: สถาบัน
 เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ, ๒๕๓๙.
 ณัฐพงศ์ พันธเสน. “ภาคีความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนกับประสิทธิภาพของนโยบายส่งเสริม
 การผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานหมุนเวียน”. **รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต**. คณะรัฐ
 ประศาสนศาสตร์ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, ๒๕๕๔.
 นงลักษณ์ แสงมหาชัย. “อิทธิพลของระบบรางวัลต่อผลลัพธ์การจัดการทรัพยากรมนุษย์ : กรณีศึกษา
 บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย”. **วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตร
 ดุษฎีบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, ๒๕๕๒.
 สุปรียา อีร์ลิรานนท์. “การศึกษาวิเคราะห์กระบวนการเรียนรู้ในพระพุทธศาสนาเถรวาท”,
วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราช
 วิทยาลัย, ๒๕๕๖.
 ประทีป มากมิตร. “จริยธรรมของผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาเอกชน”. **วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตร
 ดุษฎีบัณฑิต**, บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยศิลปกร, ๒๕๕๐.
 พรพิมล แยมศรี. “ความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
 การศึกษาชลบุรี เขต ๓ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี”. **ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต**, สาขาวิชา
 นโยบายสาธารณะ. บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยบูรพา, ๒๕๔๙.

พิชญาภา ยืนยาว. “รูปแบบการบริหารทรัพยากรบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา”. **วิทยานิพนธ์รัฐ**

ประศาสนศาสตร์ดุสิตบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยศิลปากร. ๒๕๕๒.

มารศรี กลางประพันธ์. “การพัฒนาคุณธรรมด้านความอดทน ชั้นดี ของนักศึกษาระดับปริญญาตรี”.

ปริญญาานิพนธ์วิทยาศาสตร์ดุสิตบัณฑิต. การวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์. บัณฑิต

วิทยาลัย: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, ๒๕๔๘.

อรรถัย มีแสง. “อิทธิพลของสังขารที่มีต่อพฤติกรรมมนุษย์”. **พุทธศาสตร์ดุสิตบัณฑิต**

พระพุทธศาสนา. บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๓.

(๓) เอกสารที่ไม่ได้ตีพิมพ์เผยแพร่ :

เต็มศักดิ์ ทองอินทร์ ผศ.ดร.. **เอกสารประกอบการสอน : การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์**, (ภาควิชา

รัฐศาสตร์ คณะสังคม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย) อ้างใน พระบุญไชย

ญาณโร. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของวิทยาลัยสงฆ์ลาว. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตร์**

มหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๕.

บรรณานุกรม (ต่อ)

เอกสารประกอบการบรรยายเรื่อง “แนวความคิดและหลักการเกี่ยวกับการฝึกอบรม”. การฝึกอบรม

หลักสูตรความรู้พื้นฐานด้านการฝึกอบรม. สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน. สำนักงาน

ก.พ., ๒๕๓๓.

เอกสารประกอบการบรรยายเรื่อง “กระบวนการฝึกอบรม”. การฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐาน

ด้านการฝึกอบรม. สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน. สำนักงานก.พ., ๒๕๓๓.

เอกสารประกอบการบรรยายเรื่อง “นโยบายฝึกอบรม”. การฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ ฝึกอบรม ,

ฝ่ายฝึกอบรม. กองวิชาการ. สำนักงาน ก.พ., ๒๕๒๐.

(๔) สื่ออิเล็กทรอนิกส์

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์, (ออนไลน์). แหล่งที่มา : <<http://www.powervision.co.th/mycorner/Exchange/hrm/hrm%20mycorner16.htm>>, <<http://pharmacy.hcu.ac.th/>>

[๑๕ ม.ค. ๒๕๕๗].

วุฒิสักดิ์ โภชนกุล. ภาควิชาเทคโนโลยีการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขต
ปัตตานี. (ออนไลน์). แหล่งที่มา : <<http://www.pochanukul.com/?p=36>> [๙ ม.ค. ๒๕๕๗].

บุญยง ชื่นสุวิมล (ผศ.ดร.). การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ความหมาย และ ประวัติความเป็นมา. (ออนไลน์).
แหล่งที่มา : <www.polsci.chula.ac.th/sumonthip/journal-hrd.doc> [๗ ม.ค. ๒๕๕๗]

ปรัชญาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เกิดประสิทธิภาพ. บทความ. (ออนไลน์). แหล่งที่มา :
www.auditddc.org/...s/1157514376/HR%20Development.doc [๑๕ ม.ค. ๒๕๕๗].

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. (ออนไลน์). แหล่งที่มา : <<http://www.dhammadharma.org/dhamma/lecture/lecture51.php>> [๘ ม.ค. ๒๕๕๗].

การสร้างความรู้สึกร่วมกันของพนักงานด้วยวิถีพุทธ. บทความ. (ออนไลน์). แหล่งที่มา : <<http://humanrevod.wordpress.com/๒๐๙/๑๒/engagement-buddhist-style/>> [๘ ม.ค. ๒๕๕๗].

จารุพงศ์ พลเดช ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี. **ความสำคัญการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์, บันทึกความทรงจำ**. (๙
ตุลาคม ๒๕๕๑). (ออนไลน์). แหล่งที่มา : <www.lpburi.go.th/...vemor/book_january_51/human.doc> [๑๔ ม.ค. ๒๕๕๗].

มนุษย์เป็นสัตว์ที่ประเสริฐ มีความสามารถในการรับรู้. (ออนไลน์). แหล่งที่มา :
<<http://dnfe5.nfe.go.th/ilp/soc5/so31-5-2.htm>> (๑๕ ม.ค. ๒๕๕๗)

๒. ภาษาอังกฤษ

Adranam H. Maslow. **A Theory of Human Motivation**. Psychological Review. 1943.

Armstrong. M. Handbook. **Human Resource Management Practice**. 10th^๑. London :
Kogan, 2006.

บรรณานุกรม (ต่อ)

Cronbach. Lee J. **Aptitudes and Instructional Methods. A Handbook for Research
on Interactions**. Wiley & Sons New York, 1971.

Douglas McGregor. **The Human Side of Enterprise**. New York : McGraw-Hill, 1960.

Lyman W. Porter and Edwarad E. Lawler III. **Managerial Attitudes and Performance**.
Homewood III. Dorsey Press, 1968.

Megginson. Leon C. Personnel. **A Behavioral Approach to Administration**. Homewood:
Richard D Lrwin, 1969.

- Nadler, Leonard. **Designing training program : The critical events model**. Reading, Mass. Addison – Wesley, 1982.
- Certo, Samuel C. and Peter, J Paul. **Strategic Management : Concepts and Applications**. Singapore : McGraw-Hill inc., 1991.
- Corsini, R.J., Auerbach. A.J. **Concise Encyclopedia of Psychology**. New York : John Wiley and Sons, 1996.
- Crittenden, Victoria L. And William F. Crittenden. **Building a Capable Organization : The Eight Levers of Strategy Implementation**. Journal of Business Horizons, 2008.
- Cronbach, Lee J. **Essential of Psychological Testing** 3^{ed}. New York : Harper Row Publishers, 1984.
- Comrey, A.L. and Lee. H.B. **A First Course in Factor Analysis**. 2^{ed}. Hillsdale, NJ : Lawrence Erlbaum Associates. Publishers, 1992.